

# GVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea criteriilor și a procentului de majorare a salariului de bază ce urmează a fi acordat personalului Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.606/2009 pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură**

*În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare și al art.7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare,*

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. 1.** - În înțelesul prezentei hotărâri, Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale - răspunde de gestionarea eficientă, efectivă și transparentă a asistenței financiare asigurate prin Fondul European pentru Garantarea Agricolă (FEGA) pentru plățile directe și măsurile de piață și pentru unele măsuri finanțate din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR) și asigură derularea operațiunilor financiare legate de gestionarea fondurilor alocate.

**Art. 2.** - (1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului de conducere și de execuție din cadrul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și din centrele județene ale acesteia, constituit din funcționari publici și personal contractual.

(2) Prevederile prezentei hotărâri nu se aplica personalului contractual încadrat pe funcții comune din sectorul bugetar precum și personalului din corpul consilierilor de afaceri europene.

**Art. 3.** - (1) Salariile de bază ale personalului prevăzut la art. 2 alin.(1) se majorează cu până la 25 de clase de salarizare în condițiile prevăzute de legea în vigoare.

(2) Salariile de bază ale personalului nou-încadrat, prin concurs sau examen, precum și ale personalului al cărui raport de serviciu se modifică prin transfer sau detașare de la alte instituții care nu gestionează fonduri comunitare se majorează cu 8 clase de salarizare în condițiile prevăzute de legea în vigoare, până la prima evaluare a performanțelor profesionale individuale realizată în condițiile legii.

(3) Pentru personalul nou-încadrat, prin concurs sau examen, care până la data încadrării și-a desfășurat activitatea în instituții care gestionează fonduri comunitare majorarea salariilor de bază cu până la 25 de clase de salarizare în condițiile prevăzute de legea în vigoare, se stabilește în funcție de ultima evaluare a performanțelor profesionale individuale.

(4) Prevederea de la alin.(3) se aplică și personalului al cărui raport de serviciu se modifică prin transfer sau detașare de la alte instituții care gestionează fonduri comunitare.

**Art. 4.** – (1) După evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului, realizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile pentru funcțiile publice sau funcțiile contractuale bugetare pe care le ocupă, procentul de majorare salarială poate fi menținut, crescut, diminuat sau neacordat, până la următoarea evaluare, după cum urmează:

a) în cazul calificativului "foarte bine", majorarea salarială va fi de 25 de clase de salarizare în condițiile prevăzute de legea în vigoare;

b) în cazul calificativului "bine", majorarea salarială va fi de 17 clase de salarizare în condițiile prevăzute de legea în vigoare;

c) în cazul calificativului "satisfăcător" nu se aplică majorare salarială.

(2) Menținerea, majorarea, diminuarea salarială sau neacordarea majorării salariale, stabilite conform prevederilor alin.(1) vor fi aprobate prin Decizie a Directorului general al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură.

**Art. 5.** - Pentru personalul aflat în funcție la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri a Guvernului, directorul general al Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură aprobă prin decizie numărul de clase de salarizare cu care se majorează salariul de bază conform ultimei evaluări a performanțelor profesionale individuale, realizată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**Art. 6.** - Hotărârea Guvernului nr. 606/2009 pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr.1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.402 din 12 iunie 2009, se modifică după cum urmează:

### **1. Titlul se modifică și va avea următorul cuprins:**

#### **„Hotărâre**

**pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare la nivelul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și al unităților aflate în subordinea acestuia”**

### **2. La articolul 1, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) gestionarea asistenței financiare nerambursabile comunitare - totalitatea activităților de programare, implementare, monitorizare, raportare, evaluare, contractare, audit, verificare și control tehnic și financiar, efectuare a plăților, certificare, recuperare a sumelor necuvenite, asigurarea funcționării adecvate a sistemelor de management și control, precum și activități de natură financiar-contabilă și juridice și activități specifice de coordonare cu privire la instrumentul de preaderare SAPARD, precum și pentru Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală și Fondul European pentru Pescuit;”

### **3. La articolul 1, litera c) se abrogă.**

### **4. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ Art. 2. Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului de conducere și personalului de execuție definit ca personal de specialitate potrivit prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările ulterioare, care îndeplinește cumulativ următoarele criterii:

a) are atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile comunitare, prevăzute în fișa postului, reprezentând minimum 75% din totalul obiectivelor și atribuțiilor de serviciu sau are atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare

nerambursabile comunitare, prevăzute în fișa postului, pentru îndeplinirea cărora alocă minimum 75% din timpul total alocat îndeplinirii tuturor atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;

b) este încadrat în următoarele structuri din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale:

1. Direcția generală dezvoltare rurală, care îndeplinește funcția de autoritate de management pentru Programul SAPARD și de autoritate de management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală 2007 – 2013;

2. Direcția generală de pescuit, care îndeplinește funcția de autoritate de management pentru Programul Operațional pentru Pescuit 2007 – 2013;

3. unitățile de plată pentru programele finanțate din fonduri comunitare, în cazul în care acestea sunt organizate separat de autoritatea de management;

4. autoritatea competentă pentru acreditarea agențiilor de plăți;

5. structurile de specialitate din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și din cadrul instituțiilor subordonate care îndeplinesc, prin delegare sau prin acte normative naționale, funcții de programare, coordonare, monitorizare, raportare și implementare a asistenței financiare nerambursabile comunitare, prevăzute de regulamentele comunitare și memorandumurile de finanțare aplicabile, pe perioada de valabilitate a acordurilor de delegare, respectiv perioada în care actele normative naționale produc efecte juridice;

6. structurile de specialitate din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale care sunt declarate, prin ordin, structuri suport pentru unitățile de plată și unitățile de management;

7. structura de control ex-post, constituită potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr.24/2010 privind controlul operațiunilor care fac parte din sistemul de finanțare prin Fondul European de Garantare Agricolă;

8. structura de control din cadrul aparatului central al Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale ce îndeplinește atribuțiile de control privind gestionarea fondurilor europene finanțate prin Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală și Fondul European pentru Pescuit.”

**PRIM-MINISTRU,**

**Emil BOC**

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

#### Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea criteriilor și a procentului de majorare a salariului de bază ce urmează a fi acordat personalului Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.606/2009 pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, denumită în continuare APIA, instituție publică în subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, a fost creată *integral* pentru gestionarea eficientă, efectivă și transparentă a asistenței financiare asigurate prin Fondul European de Garantare Agricolă (FEGA) pentru plățile directe și măsurile de piață și pentru unele măsuri finanțate din Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală (FEADR).

Având în vedere importanța gestionării corecte a fondurilor comunitare, pentru personalul APIA a fost reglementată ca măsură de stimulare, o salarizare specială.

În acest sens, în anul 2006, prin Legea nr. 479/2006 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.71/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr.1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură s-a modificat art.7 din legea de bază după cum urmează:

*"Art. 7. - Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Agenției și sucursalelor județene ale acesteia beneficiază de majorarea salariilor de bază cu 75%."*

La momentul respectiv legiuitorul a considerat că APIA funcționează ca un organism unitar, cu un domeniu de activitate foarte bine definit, în care toate compartimentele contribuie, în limitele atribuțiilor stabilite, la realizarea obiectivelor prevăzute prin actul normativ de înființare și organizare, fapt pentru care tot personalul, atât de la nivel central cât și teritorial, trebuie să beneficieze de majorarea salariilor de bază cu 75%.

În 2009, în vederea aplicării dispozițiilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr.35/2009 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul cheltuielilor de personal în sectorul bugetar a fost emisă o singură hotărâre de Guvern, Hotărârea Guvernului nr. 606/2009*, care a stabilit aceleași criterii pentru acordarea majorării salariale atât pentru personalul de specialitate căruia i se aplică prevederile Legii nr.490/2004 cât și pentru personalul APIA, căruia trebuia să i se aplice prevederile Legii nr. 1/2004.

Această Hotărâre de Guvern rezultă că a fost emisă luându-se în considerare numai prevederile art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.35/2009, („în termen de 15 zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Finanțelor Publice sau, după caz, de Ministerul Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale, se vor stabili

*structurile din cadrul ministerelor și instituțiilor care au ca obiect de activitate gestionarea asistenței financiare comunitare, numărul și structura posturilor, criteriile de încadrare a personalului pe funcții specifice și procentul ce urmează a fi acordat personalului potrivit art.1 și 2 din **Legea nr. 490/2004** privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările ulterioare, în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa postului.”)* cu toate că pentru APIA trebuia să fie respectate prevederile art. VIII (în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin hotărâre a Guvernului **se vor stabili criteriile și procentul ce urmează a fi acordat personalului**, potrivit art.7 alin.(1) din **Legea nr. 1/2004** privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta ordonanță de urgență, în funcție de rezultatele activității proprii, corespunzător atribuțiilor din fișa postului.)

Potrivit Hotărârii Guvernului nr.606/2009 pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr.1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, *personalul APIA beneficiază de majorarea salariului cu până la 75%, în condițiile în care are atribuții specifice domeniului gestionării asistenței financiare nerambursabile comunitare, prevăzute în fișa postului, reprezentând minimum 75% din totalul obiectivelor și atribuțiilor de serviciu și pentru îndeplinirea cărora alocă minimum 75% din timpul total alocat îndeplinirii tuturor atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului.*

Astfel, în mod incorect, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.606/2009, acordarea majorării salariale cu până la 75% pentru personalul APIA se face prin aceeași procedură cu cea reglementată pentru personalul căruia i se aplică Legea nr. 490/2004.

Motivarea salarială a întregului personal al APIA precum și asigurarea stabilității personalului sunt susținute de reprezentanții Comisiei Europene și au fost comunicate prin infogramele transmise de Reprezentanța Permanentă a României la UE – Bruxelles, precum și prin rapoartele auditorilor Comisiei, în urma misiunilor de auditare. În acest sens, prin Infograma nr. 5393 din 04.06.2009 se menționează ” *România va fi penalizată masiv – 10% din plăți în fiecare an (peste 50 MEuro/an). Este de aceea necesar ca Guvernul României să înțeleagă că este mult mai ieftin să investească suficient acum – pentru rezolvarea LPIS (IACS) și angajarea unui număr suficient de experți la APIA, cu salarii remuneratorii pentru tot personalul acesteia, decât să fie penalizată cu zeci de milioane Euro în fiecare an”.*

Totodată, Agenția Națională de Pescuit și Acvacultură nu mai îndeplinește, din anul 2009, funcția de autoritatea de management pentru Programul Operațional pentru Pescuit 2007 – 2013, aceasta fiind preluată de Direcția generală de Pescuit – AM POP din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale.

Prin Ordonanța Guvernului nr. 24/2010 privind controlul operațiunilor care fac parte din sistemul de finanțare prin Fondul European de Garantare Agricolă în cadrul MADR a fost înființată o structură de control ex- post a operațiunilor care fac parte din sistemul de finanțare prin Fondul European de Garantare Agricolă, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 777/2011 structura

	<p>organizatorică a MADR a fost modificată prin constituirea unei direcții generale de inspecție și control a gestionării fondurilor europene implementate de MADR, APDRP și APIA.</p> <p>Totodată, programarea, coordonarea, monitorizarea, raportarea, gestionarea și implementarea asistenței financiare nerambursabile comunitare, prevăzute de regulamentele comunitare, memorandumurile de finanțare aplicabile, programele de cooperare transfrontaliere, precum și de actele normative naționale care produc efecte juridice, se realizează de către specialiști din structuri ale Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, care sunt structuri suport pentru unitățile de plată și nu beneficiază de majorări salariale deși îndeplinesc atribuții specifice indisolubil legate de domeniul gestionării asistenței financiare nerambursabile comunitare.</p> <p>Precizăm că activitățile specifice gestionării asistenței financiare nerambursabile comunitare, menționate mai sus, se derulează în baza regulamentelor comunitare din domeniu R(CE) nr.73/2009, R(CE) nr.1234/2007, precum și în baza actelor normative naționale OUG nr. 76/2008 privind desemnarea autorităților naționale competente pentru coordonarea, monitorizarea, gestionarea și derularea fondurilor nerambursabile destinate finanțării programelor de informare și promovare a produselor agricole pe piața internă și în țări terțe, precum și pentru completarea Legii nr.1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și HG nr.1078/2008 privind acordarea de sprijin financiar grupurilor de producători recunoscute preliminar și organizațiilor de producători în sectorul fructe și legume.</p> <p>Ca urmare se impune adoptarea măsurilor legale pentru reglementarea aspectelor salariale în cazul structurilor menționate mai sus, deoarece diferența semnificativă de salarizare a condus la migrarea personalului specializat din unele structuri cu atribuții în domeniul programării, coordonării, monitorizării, raportării și gestionării asistenței financiare nerambursabile, dar care nu beneficiază de majorări salariale, către structurile din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale care în prezent beneficiază de aceste majorări salariale, sau chiar către alte instituții din aparatul guvernamental.</p> <p>Această stare de fapt are implicații negative în condițiile în care posturile rămase vacante nu pot fi ocupate decât cu funcționari din corpul funcționarilor publici de rezervă ai Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care necesită o perioadă de formare și specializare pe domeniile respective, ceea ce conduce implicit la performanță întârziată.</p> <p>În plus personalul existent în structurile care nu beneficiază de majorări salariale, este lipsit de motivație datorită discriminării salariale, existând permanent riscul orientării acestuia către alte structuri remunerate corespunzător.</p> <p>În condițiile în care atragerea fondurilor europene reprezintă un deziderat major al Guvernului României, este necesară păstrarea în sistem a personalului specializat și salarizarea corespunzătoare a acestuia.</p>
2 Schimbări preconizate	<p>Prin urmare, este necesară elaborarea prezentului proiect de hotărâre a Guvernului care reglementează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- criteriile în baza cărora să se acorde salariaților APIA procentul de majorare a salariilor de bază ca urmare a evaluării performanțelor individuale ale personalului, în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile pentru funcțiile publice sau funcțiile contractuale bugetare pe care</li> </ul>

le ocupă, așa cum prevede Ordonanța de urgență a Guvernului nr.35/2009;

- stabilizarea personalului și crearea unor experți în domeniul absorbției și gestionării fondurilor comunitare în domeniul agriculturii datorită menținerii stimulării financiare pentru angajații APIA;
- includerea structurilor constituite în cadrul MADR potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 24/2010 și ale Hotărârii Guvernului nr. 777/2011;
- structurile de specialitate din cadrul MADR cu atribuții în programarea, coordonarea, monitorizarea, raportarea, gestionarea și implementarea asistenței financiare nerambursabile comunitare, prevăzute de regulamentele comunitare, memorandumurile de finanțare aplicabile, programele de cooperare transfrontaliere, precum și de actele normative naționale care produc efecte juridice,
- structurile de specialitate din cadrul MADR, care sunt declarate prin ordin suport pentru unitățile de plată;
- abrogarea prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 606/2009 referitoare la APIA și la Agenția Națională de Pescuit și Acvacultură și introducerea Direcției generale de Pescuit – AM POP din cadrul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale ca structură beneficiară a prevederilor Legii nr. 490/2004.

3. Alte informații Nu este cazul.

**Secțiunea a 3-a**  
**Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ**

1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
1 <sup>1</sup> Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte informații	Nu este cazul.

**Secțiunea a 4-a**  
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

Cheltuielile referitoare la punerea în aplicare a prezentului proiect de hotărâre a Guvernului se suportă din bugetul aprobat Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale pentru anul 2012. Prezentul proiect de hotărâre a Guvernului nu are impact asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) și se încadrează în fondurile aprobate MADR prin bugetul pe anul 2012 la titlul cheltuieli de personal. Impactul financiar la nivelul anului 2012 este de 4.818 mii lei ceea ce reprezintă 1,60 % din bugetul pe anul 2012, pentru un număr mediu de beneficiari de 160 persoane, valoarea medie a majorării salariale fiind de 50%.

Prezentăm mai jos impactul financiar al acestei majorări salariale asupra bugetului MADR la titlul cheltuieli de personal și ponderea cheltuielilor suplimentare în totalul cheltuielilor de personal:

Specificație	UM	2011	2012	2013	2014	2015
Cheltuieli supplim.de personal	mii lei	0	4818	4818	4818	4818
Pondere cheltuielilor supplim. de personal	%	0	1,60	1,42	1,39	1,35

<b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>	
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	Ca urmare a intrării în vigoare a prezentului proiect de act normativ se modifică Hotărârea Guvernului nr.606/2009 pentru aplicarea Legii nr.490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare și a Legii nr.1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.402 din 12 iunie 2009.  Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu Legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

act normativ	
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către: a)Consiliul Legislativ b)Consiliul Suprem de Apărare a Țării c)Consiliul Economic și Social d)Consiliul Concurenței e)Curtea de Conturi	Proiectul de act normativ va fi avizat de Consiliul Legislativ.
6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 7-a</b>	
<b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	În procesul de elaborare a proiectului de act normativ au fost îndeplinite procedurile prevăzute de Legea nr.52/2003 privind transparența decizională. Prezentul proiect hotărâre a Guvernului, însoțit de Nota de fundamentare este publicat pe site-ul Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale și pe site-ul APIA.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	
3. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și /sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	Nu este cazul.

Având în vedere cele prezentate mai sus, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului, pe care îl supunem spre adoptare.

**MINISTRUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE**

**Valeriu TABĂRĂ**

**Avizăm favorabil:**

**MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE**

**MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE**

**Sulfina BARBU**

**Gheorghe IALOMIȚIANU**

**MINISTRUL AFACERILOR EUROPENE**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**Leonard ORBAN**

**Cătălin Marian PREDOIU**